



REGULAMIN UCZESTNICTWA W PROJEKCIE „Odnawialne źródła energii szansą na rynku pracy- III edycja”

realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007- 2013

Priorytet VI –Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1 – Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Poddziałanie 6.1.1
Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy

§ 1. Postanowienia ogólne

1. Niniejszy Regulamin określa zakres wsparcia, warunki naboru, proces rekrutacji i warunki udzielania wsparcia w ramach projektu: **„Odnawialne źródła energii szansą na rynku pracy- III edycja”**, który jest realizowany przez **Hemibau Sp. z o.o.**, jako Beneficjenta na podstawie Umowy nr UDA-POKL.06.01.01-08-038/12-00 z Instytucją Pośredniczącą II stopnia– **Wojewódzkim Urzędem Pracy w Zielonej Górze**, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013 (PO KL), Priorytet VI –Rynek pracy otwarty dla wszystkich Działanie 6.1 –Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie Poddziałanie 6.1.1 –Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy.
2. Projekt jest realizowany od 1 października 2012r. do 30 września 2014r. Główne działania dla Beneficjentów Ostatecznych będą realizowane w Zielonej Górze (65-001) na ulicy Dworcowej 6, **gdzie mieści się Biuro Projektu oraz sala szkoleniowa oraz sala do zajęć praktycznych.**
3. Uczestnicy projektu (Beneficjenci Ostateczni) kwalifikowani będą do projektu zgodnie z zasadami opisanymi w § 4 i 5 niniejszego Regulaminu.



§ 2. Słownik pojęć

Użyte w niniejszym Regulaminie pojęcia oznaczają:

- **Projekt**– Projekt pn.: „Odnawialne źródła energii szansą na rynku pracy– III edycja”;
- **Beneficjent/Projektodawca**– Hemibau Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Kupieckiej 28 w Zielonej Górze;
- **Beneficjent Ostateczny/Uczestnik Projektu**– osoba zakwalifikowana do uczestnictwa w Projekcie, zgodnie z zasadami określonymi w niniejszym Regulaminie oraz w Wytycznych do PO KL;
- **PO KL** – Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007–2013;
- **Instytucja Pośrednicząca II stopnia (IP2)** –Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze;
- **Biuro Projektu**– ul. Dworcowa 6, 65-001 Zielona Góra.

§ 3. Zakres wsparcia

1. Projekt, o którym mowa w § 1, pkt.1 przewiduje udzielenie wsparcia szkoleniowego dla 64 Beneficjentów Ostatecznych (8 edycji szkolenia x 8 osób).
2. Na wsparcie szkoleniowo-doradcze składają się:
 - a) szkolenie zawodowe monterów kolektorów słonecznych, systemów fotowoltaicznych i systemów zintegrowanych.
 - **Moduł wstępny**
 - szkolenie BHP (4 godziny);
 - szkolenie przygotowujące do egzaminu państwowego na uprawnienia energetyczne do 1 kV (40 godzin) wraz z egzaminem państwowym.
 - **Moduł teoretyczny**
 - zajęcia teoretyczne OZE – wprowadzenie do zagadnień odnawialnych źródeł energii (21 godzin).
 - **Moduł praktyczny**
 - zajęcia praktyczne wraz z instruktązem (60 godzin);

Godzina szkoleniowa trwa 45 minut. Szkolenie kończy się egzaminem.
 - b) doradztwo grupowe zawodowe (8 godzin);
 - c) doradztwo indywidualne zawodowe (realizacja Indywidualnego Planu Działania (6 godzin na osobę);
 - d) płatne praktyki zawodowe–1 miesiąc.
3. Zajęcia prowadzone będą zgodnie z harmonogramem szkolenia, dostępnym w Biurze projektu i na stronie internetowej www.hemibau.pl.
4. Projekt realizowany jest w 8 edycjach. Jedna edycja trwa 2 miesiące.
5. Uczestnik Projektu ma prawo do uczestniczenia w 1 edycji.



6. Każdy z Uczestników Projektu otrzyma odzież roboczą oraz komplet materiałów szkoleniowych.
7. Dodatkowe wsparcie przewidziane dla Beneficjentów Ostatecznych, to:
 - ubezpieczenie NW;
 - badania lekarskie;
 - ciepły posiłek w trakcie szkolenia;
 - możliwość refundacji części kosztów dojazdu na zajęcia (dla osób spoza Zielonej Góry).

§ 4. Uczestnicy Projektu- Beneficjenci Ostateczni

Głównym celem Projektu jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia 64 osób w wieku 50 + pozostających obecnie bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju ich aktywności zawodowej do końca sierpnia 2014 r. poprzez udział w kompleksowym wsparciu –szkoleniach z zakresu instalacji i serwisu OZE oraz wsparciu doradczym (IPD –Indywidualny Plan Działania).

1. Do projektu zakwalifikowane zostaną **64 osoby po 50 roku życia pozostające bez zatrudnienia (W TYM BEZROBOTNI I NIEAKTYWNI ZAWODOWO), zamieszkałe na terenie województwa lubuskiego** w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego.
2. Co najmniej 35% uczestników projektu stanowić będą osoby, które zamieszkują powiaty:
 - ślubicki;
 - zielonogórski grodzki;
 - sulęciński;
 - gorzowski grodzki;
 - gorzowski ziemski.
3. Co najmniej 35% uczestników projektu stanowić będą mieszkańcy terenów wiejskich.
4. Co najmniej 50% uczestników projektu stanowić będą osoby z wykształceniem co najwyżej średnim.
5. Projekt przyczyni się do realizacji zasady równych szans na rynku pracy, ponieważ zachowa RÓWNOWAŻNY dostęp do szkoleń dla kobiet i mężczyzn.

§ 5. Rekrutacja Beneficjentów Ostatecznych

1. Nabór potencjalnych Uczestników Projektu przeprowadzi Projektodawca.
2. Proces rekrutacji będzie przebiegał w sposób ciągły i selektywnie dla każdej z 8 edycji projektu.
3. Terminy kwalifikacji będą publikowane na stronie internetowej Projektu, w prasowych ogłoszeniach rekrutacyjnych oraz rozpowszechniane w miejscach publicznie dostępnych za pośrednictwem plakatów i ulotek informacyjnych.
4. Formularz zgłoszeniowy wraz z załącznikami będzie dostępny na stronie internetowej Projektu oraz w siedzibie Biura Projektu.
5. Komplet dokumentów rekrutacyjnych zawiera:



- formularz zgłoszeniowy;
 - deklaracja uczestnictwa w Projekcie;
 - zaświadczenie o posiadaniu statusu bezrobotnego lub oświadczenie o pozostawaniu nieaktywnym zawodowo;
 - zgodę kandydata na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb realizacji Projektu.
6. Osoba ubiegająca się o zakwalifikowanie się do uczestnictwa w Projekcie jest zobowiązana do samodzielnego wypełnienia Formularza zgłoszeniowego i reszty załączników.
7. Dokumenty rekrutacyjne należy składać osobiście w siedzibie Biura Projektu lub przesyłać pocztą na adres:

Hemibau Sp. z o.o.
ul. Dworcowa 6; 65-001 Zielona Góra

8. Biuro Projektu czynne jest od poniedziałku do piątku w godzinach od 8⁰⁰ do 16⁰⁰.
9. Niekompletna dokumentacja rekrutacyjna dostarczona w sposób inny, niż wymagany, będzie odrzucana, ze względu na niespełnienie kryteriów formalnych, z możliwością ponownego złożenia w wymaganym terminie oraz zgodnie z wymaganymi warunkami.
10. Każdy kandydat przedkładający poprawne pod względem formalnym dokumenty rekrutacyjne zostanie zarejestrowany na liście kandydatów.
11. Rekrutację uczestników do projektu przeprowadza Pracownik Biura Projektu w oparciu o następujące kryteria:
- miejsce zamieszkania - woj. lubuskie (obligatoryjnie) patrz pkt.1 § 4;
 - wiek – powyżej 50. roku życia (obligatoryjnie);
 - status osoby bezrobotnej (obligatoryjnie) lub pozostającej bez zatrudnienia (obligatoryjnie);
 - miejsce zamieszkania (powiaty ślubicki, zielonogórski grodzki, sulęciński, gorzowski grodzki, gorzowski ziemski (preferowane);
 - zamieszkanie na terenach wiejskich (preferowane);
 - umiejętność czytania rys. technicznego (preferowane);
 - znajomość podstaw elektrotechniki– elektryki (preferowane);
 - kolejność zgłoszeń.
12. Kwalifikacja na każdą edycję odbywać się będzie na 2 tygodnie przed rozpoczęciem zajęć.
13. Proces rekrutacji zostanie zakończony sporządzeniem Protokołu o wynikach rekrutacji.
14. Kwalifikacja odbywa się za pomocą specjalnie utworzonego narzędzia –arkusza kwalifikacyjnego Wyliczy on średnią z uzyskanych podczas rekrutacji punktów. Na szkolenie zostanie zakwalifikowanych 8 pierwszych osób z najwyższą punktacją. Na każdą edycję kwalifikacja odbywać się będzie oddzielnie.
15. Punkty przyznawane będą za:
- kryteria obligatoryjne –2 punkty;
 - kryteria preferencyjne –1 punkt.
16. Dla każdej edycji stworzone zostaną listy rezerwowe. Osoba, która nie została zakwalifikowana do danej edycji, może ponownie uczestniczyć w procesie rekrutacji na kolejne edycje.



17. Informacje na temat listy osób zakwalifikowanych do szkoleń oraz listy rezerwowej podane zostaną na stronie internetowej Projektu a listy dostępne będą w Biurze Projektu. Ponadto kandydaci zostaną powiadomieni o wynikach rekrutacji pocztą tradycyjną (lub elektroniczną) lub telefonicznie.
18. Z osobami zakwalifikowanymi do Projektu zostanie podpisana Umowa szkoleniowa w ramach Projektu „Odnawialne źródła energii szansą na rynku pracy– III edycja”.
19. W przypadku rezygnacji lub skreślenia uczestnika z listy osób zakwalifikowanych do szkoleń jego miejsce zajmie pierwsza osoba z listy rezerwowej.

§ 6. Obowiązki Beneficjenta Ostatecznego

1. Każdy uczestnik Projektu jest zobowiązany do regularnego uczęszczania na zajęcia, zgodnie z harmonogramem szkolenia.
2. Beneficjent Ostateczny zobowiązuje się do:
 - aktywnego udziału w szkoleniu i zajęciach doradczych;
 - udziału w praktykach zawodowych w miejscu wskazanym przez Beneficjenta;
 - obecności na szkoleniu, zajęciach doradczych i praktykach w minimum 85 % zajęć pod rygorem skreślenia z listy uczestników, rozwiązania Umowy i zwrotu kosztów szkolenia w wysokości 14 227,88 PLN (słownie: czternaście tysięcy dwieście dwadzieścia siedem złotych 88/100);
 - potwierdzania obecności w zajęciach na listach;
 - wypełniania ankiet ewaluacyjnych umożliwiając Projektodawcy bieżącą ocenę skuteczności działań podjętych w ramach Projektu;
 - udzielania w okresie do sześciu miesięcy po zakończeniu uczestnictwa w Projekcie odpowiedzi na pytania ankietera badającego efekty projektu.
3. Każda nieobecność na zajęciach przewidzianych w Projekcie powinna być usprawiedliwiona.
Za usprawiedliwienie uznaje się:
 - zwolnienie lekarskie;
 - zdarzenia losowe.
4. Każdy uczestnik Projektu jest zobowiązany do podjęcia zatrudnienia po zakończonym procesie szkoleniowym w miejscu wskazanym przez Beneficjenta i utrzymania tego zatrudnienia przez minimum trzy miesiące pod rygorem skreślenia z listy uczestników, rozwiązania Umowy i zwrotu kosztów szkolenia w wysokości 14 227,88 PLN (słownie: czternaście tysięcy dwieście dwadzieścia siedem złotych 88/100);

§ 7. Obowiązki Beneficjenta

1. Do obowiązków Projektodawcy należy:
 - zapewnienie odpowiedniej infrastruktury służącej realizacji zajęć oraz dbałość o wyposażenie sal szkoleniowych umożliwiających realizację Projektu;



- zapewnienie wykładowców/trenerów o kwalifikacjach odpowiednich do zakresu szkolenia;
- zapewnienia materiałów dydaktycznych Uczestnikom Projektu;
- monitorowania jakości udzielonego wsparcia;
- zapewnienia miejsca odbywania praktyk zawodowych;
- wypłaty stypendium za odbycie praktyki zawodowej w wysokości 1500,00 zł brutto (kwota 1500,00 zł brutto dotyczy 100% obecności na praktykach);
- wskazania miejsca zatrudnienia po zakończonym procesie szkoleniowym.

§ 8. Postanowienia końcowe

1. Projektodawca zastrzega sobie prawo do zmiany wykładowców/trenerów prowadzących zajęcia oraz terminów zajęć w trakcie trwania szkolenia z przyczyn techniczno-organizacyjnych bądź innych przyczyn niezależnych od Beneficjenta.
2. Projektodawca zastrzega sobie prawo do zmiany wskazanego wcześniej miejsca odbywania praktyk zawodowych oraz miejsca zatrudnienia.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem zastosowanie mają odpowiednie reguły i zasady wynikające z PO KL, a także przepisy wynikające z właściwych aktów prawa wspólnotowego i polskiego, w szczególności kodeksu cywilnego oraz ustawy o ochronie danych osobowych.
4. Ostateczna interpretacja „Regulaminu uczestnictwa w Projekcie” należy do Beneficjenta – w oparciu o Ramowe Wytyczne dla Beneficjentów i Instytucji Wdrażających ubiegających się o wsparcie w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.
5. Niniejszy Regulamin obowiązuje od 1 października 2012 r. do końca realizacji Projektu.

Zielona Góra, 15.10.2012 r.
ze zm. z dn. 01.07.2013 r.

Sporządziła:
Agnieszka Popławska

Specjalista ds. organizacji szkoleń

Zatwierdził:
Witold Wydra

Koordynator Projektu